

包括的職場診断ご紹介セミナー

6月28日開催（詳細は裏面ご参照ください）

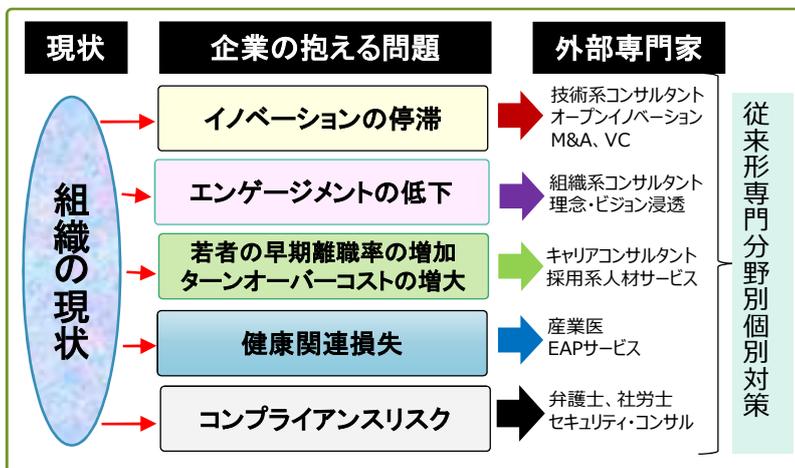
若者の採用が厳しくなり、早期退職や、精神疾患、パワハラ・セクハラ等が深刻化する一方、働き方改革をはじめ法的制度的な面からも変革を迫られ、人と組織の問題が人事部門を超えた経営の重要課題になりつつあります。

キャリア・メンター・ネットワークはこのような状況に対して、その場しのぎの対策ではなく、根本的かつ包括的取り組みが必要と考え、職場包括診断を開発し100社限定の診断プロジェクトを立ち上げました。本セミナーではその内容をご紹介します。

多くの組織が直面している問題状況

- ☑ 若者の指導・育成・定着化が難しくなってきた
- ☑ 世代交代や効率化など職場変革が進まない
- ☑ 人材供給が経営戦略上のボトルネックになっている
- ☑ 体調不良やストレスによる不調者が増えている
- ☑ セクハラ・パワハラなどが内在している不安がある

外部依存型（その場しのぎ的）対策から根本対策へ



◆専門家連携の目的とねらい◆

複合的な原因で起きている問題を、医療や法律や制度などに切り分けても根本解決になりません。また問題が専門家に持ち込まれた時には手遅れが多く、事後処理しかできていないのが現実です。このような問題意識から根本解決を目指して専門家連携研究会を立ち上げました。

◆第1回研究会でのディスカッションのご紹介◆

5月24日の第1回研究会では「パワハラ」をテーマにディスカッションしました。指導かパワハラかの線引きが問題になりますが、法的にパワハラと認められないケースでも精神疾患の原因となることもありますし、一方で用心しすぎ踏み込んだ指導をせず放置するという問題も現実起きています。単にパワハラにならない指導法というようなことではなく、現実の職場で起こっている更に複雑なケースの実態に異なる専門部やから迫りました。この結論は第2回研究会の冒頭で発表します。

◆プロジェクト参画専門家◆

- 産業医科大学 藤野教授（医師・博士）
- フォーゲル総合法律事務所 高原弁護士
- 日本マンパワー株式会社 片山取締役
- 損保ジャパン日本興和火災研究所主任研究員
- 企業内専門家（経営企画・組織人事等）
- キャリアメンターネットワーク専門グループ
社労士・レジリエンス・メンター・MOT等
- 座長：目黒昭一郎（CMN代表理事）

セミナー実施要領

開催日：6月28日（木）招待制（参加費無料）

第1部 包括的職場診断ご紹介セミナー（13:00～15:00）

テーマ：包括的職場診断による職場変革のポイント 診断～報告会～職場活動

職場健康度、コンプライアンス、リテンション、デジタルトランスフォーメーション等の諸観点より包括的に
講師：一般社団法人キャリアメンターネットワーク 代表理事 目黒 昭一郎、専務理事 堀口 卓志 他

第2部 専門家連携研究会（公開）（15:15～17:45）

テーマ：1. 法的判断を超えたケース別パワハラの原因と対策（前回議論の結論として）
2. 職場のメンタルヘルスの諸問題（ストレスチェックとの関連も含めて）

参加者：連携専門家【医師、弁護士、大学教授、各種コンサルタント等】 企業内専門家【経営、組織・人事等】
※先着10名様まで、専門家連携研究会の見学参加を承ります。

第3部 懇親会（18:00～20:00）参加自由（事前にご予約ください）

【会場・交通のご案内】

麗沢大学東京研究センター（新宿アイランドタワー4階）住所：東京都新宿区西新宿6-5-1

- 東京メトロ丸の内線『西新宿駅』（新宿駅から1駅（荻窪方面）より直結(改札口はひとつ)
 - 都営大江戸線『都庁前駅』より住友ビル（三角ビル）方面へ徒歩約8分
 - JR新宿駅西口より都庁方面へ徒歩約10分地下道（動く歩道）で出口まで進んで右手（三井ビルのとなり）
- 自動車の場合：【新宿アイランドパーキング（B2F～B4F）】TEL 03-3348-8877
甲州街道から新宿駅に向かって「西新宿2丁目」交差点左折、新宿警察署左折、1つ目の信号左折
青梅街道から新宿駅に向かって「成子天神下」より1つ目の信号右折

