

# 包括的職場診断ご紹介セミナー

5月24日開催（詳細は裏面ご参照ください）

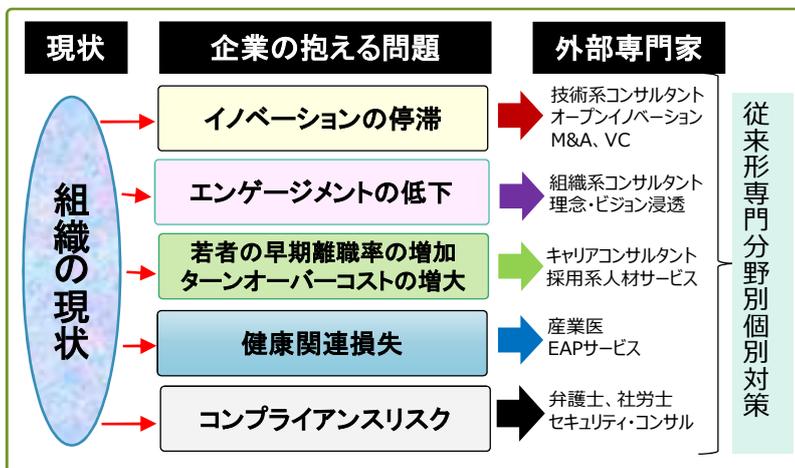
若者の採用が厳しくなり、早期退職や、精神疾患、パワハラ・セクハラ等が深刻化する一方、働き方改革をはじめ法的制度的な面からも変革を迫られ、人と組織の問題が人事部門を超えた経営の重要課題になりつつあります。

キャリア・メンター・ネットワークはこのような状況に対して、その場しのぎの対策ではなく、根本的かつ包括的取り組みが必要と考え、職場包括診断を開発し100社限定の診断プロジェクトを立ち上げました。本セミナーではその内容をご紹介します。

多くの組織が直面している問題状況

- ☑ 若者の指導・育成・定着化が難しくなってきた
- ☑ 世代交代や効率化など職場変革が進まない
- ☑ 人材供給が経営戦略上のボトルネックになっている
- ☑ 体調不良やストレスによる不調者が増えている
- ☑ セクハラ・パワハラなどが内在している不安がある

外部依存型（その場しのぎ的）対策



## ◆専門家連携の目的とねらい◆

複合的な原因で起きている問題を、医療や法律や制度などに切り分けても根本解決になりません。また問題が専門家に持ち込まれた時には手遅れが多く、事後処理しかできていないのが現実です。このような問題意識から根本解決を目指して専門家連携研究会を立ち上げました。

## ◆我々が目指すものは問題の解決ではなく職場の進化です◆

まず問題が起きる前に職場を診断し問題が顕在化する前に手を打つ  
問題そのものではなくその問題が起こる原因を発見し根本改善を図る  
外部依存でなく組織構成員が主体的に職場改善に取り組む道筋をつける  
過去を理想とするのではなく将来の望ましい姿を創出しそれに向かう  
一過性の対策ではなく自ら問題意識を持って進化し続ける職場にする

## ◆プロジェクト参画専門家◆

- ・産業医科大学 藤野教授（医師・博士）
- ・フォーゲル総合法律事務所 高原弁護士
- ・日本マンパワー株式会社 片山取締役
- ・企業内専門家（経営企画・組織人事等）
- ・キャリアメンターネットワーク専門グループ  
社労士・レジリエンス・メンター・MOT等
- ・座長：目黒昭一郎（CMN代表理事）

# セミナー実施要領

開催日：5月24日（金）招待制（参加費無料）

## 第1部 包括的職場診断ご紹介セミナー（13:00 - 15:00）

テーマ：包括的職場診断による職場変革のポイント

講演形式を中心に対談と質疑応答を組み合わせ参加者とのインタラクティブに展開します。

講師：一般社団法人キャリアメンターネットワーク 代表理事 目黒 昭一郎、専務理事 堀口 卓志

ゲスト：産業医科大学藤野善久教授（医師、博士）、株式会社日本マンパワー 片山 繁載取締役 他

## 第2部 専門家連携研究会（公開）（15:15 - 17:30）

テーマ：1. 専門家連携研究会の目的と進め方 2. コミュニケーションをテーマに具体的な意見交換

座長：一般社団法人キャリアメンターネットワーク 代表理事 目黒 昭一郎

参加者：連携専門家【医師、弁護士、大学教授、各種コンサルタント等】 企業内専門家【経営、組織・人事等】

※今回に限り専門家連携研究会を公開ミーティングとしますので、セミナーご参加の方はミーティングにも参加できます。

## 第3部 懇親会（18:00～20:00）参加自由

### 【会場・交通のご案内】

麗沢大学東京研究センター（新宿アイランドタワー4階）住所：東京都新宿区西新宿6-5-1

■東京メトロ丸の内線『西新宿駅』（新宿駅から1駅（荻窪方面）より直結(改札口はひとつ)

■都営大江戸線『都庁前駅』より住友ビル（三角ビル）方面へ徒歩約8分

■JR新宿駅西口より都庁方面へ徒歩約10分地下道（動く歩道）で出口まで進んで右手（三井ビルのとなり）

自動車の場合：【新宿アイランドパーキング（B2F～B4F）】TEL 03-3348-8877

甲州街道から新宿駅に向かって「西新宿2丁目」交差点左折、新宿警察署左折、1つ目の信号左折

青梅街道から新宿駅に向かって「成子天神下」より1つ目の信号右折

