

一般社団法人キャリアメンターネットワーク

「メンター制度」導入運用ご紹介セミナー

7月5日（火）18:30–20:30（18:00開場）

会場：新丸ビル10階 東京21世紀クラブ メイン会場

若者の早期退職、世代間ギャップ、うつ病や新うつ病など職場のメンタルヘルス。これらの組織問題に対して、今あらためて注目されているメンター制度について、メンティ育成の経験豊富なキャリアメンターネットワークが導入運用をご紹介します。

- ☑ 若者の入社3年以内退職が増えている
- ☑ 管理職が多忙で部下の育成に手が回らない
- ☑ 世代間にコミュニケーションギャップがある
- ☑ 体調不良やストレスによる不調を訴える若者が増えている
- ☑ ストレスチェックの結果が出たが効果的な対策がない

◆若者の退職問題とメンター制度の効果性◆

その結果新卒者の早期退職は学卒新入社員の内、中卒の7割、高卒の5割、大卒の3割が入社3年以内に退職しています。直近のデータでは2012年入社の大卒新入社員は2015年時点で32.3%が退職しています。

この損失は（採用コスト+育成コスト）×退職率ですが、上司先輩をはじめ職場のモラールダウン、退職出失われる機会コスト、退職者による情報やノウハウの流出等々も含めれば膨大な金額に登ります。

仕事で壁に当たり、また対人関係で悩むことは誰しもが経験するところですが、問題が深刻化する原因の一つに「社内に相談相手がいない」という職場状況があります。些細なことでも放置すればストレスや精神疾患、退職にまで繋がる例は珍しくありません。

とはいえ、昔のような上司部下や先輩後輩の濃密な関係は望むべくもなく、キャリアカウンセラーは敷居が高く、結局ネットで知った転職斡旋会社が一番相談しやすいということになりがちです。

このような問題の解決策として、今日的なメンター制度のコンセプト、その効果性や起こりがちな問題、メンターに求められるスキルとその養成方法等についてご紹介致します。

◆ストレスチェックの事後対策について◆

労働安全衛生法の改正に伴い、2015年12月から毎年1回のストレスチェックが義務化されましたので多くの企業で実施済みかと思いますが、その結果についての活用、あるいは対策は悩ましい状況にあります。

ストレスチェックをする目的はストレス状況の早期発見であり、それが発見できた場合には適切な処置をしなければ意味がありませんし、極端な場合「安全配慮義務違反」にもなりかねません。

しかし、診断結果は個人情報保護のため本人にしか知らされず、人事部門や職場長は全体傾向しかわかりませんので、誰をケアすべきかといった具体策が立てにくい状況にあります。

この問題に対して、ストレスチェックが義務化される以前から、多くの診断実績を持ち、その事後対策についても研究を重ねて来られた損保ジャパン日本興亜総合研究所の久司 敏史 主任研究員をお招きして事後対策やその留意点等についてご紹介いたします。

個別のご質問につきましては20:30-21:00まで30分間ストレスチェックとメンター制度に分けて専用の質疑応答時間を設けてあります。その時間内にお答えできない場合はメールにて後日お答えいたします。

一般社団法人キャリアメンターネットワーク主催 メンター制度導入運用ご紹介セミナー



講座概要

テーマ：メンター制度導入運用ご紹介セミナー
講師：一般社団法人キャリアメンターネットワーク
代表理事 目黒 昭一郎、専務理事 堀口 卓志
ゲスト：損保ジャパン日本興亜総合研究所株式会社
主任研究員 久司 敏史
日時：7月5日18:30-20:30（18時開場）
会場：東京21世紀クラブ メインスペース
参加費：3千円。当日会場にてお支払いください。

お申し込み方法

本講座へのお申し込みはキャリアメンターネットワークのホームページ↓よりお願いします。
<http://career-mentor.net/>

トップページ中段にあるお申し込みボタンをクリックし
所定事項をご入力の上送信してください。
お申し込み受付完了の確認メールをお送り致します。
その後、ご参加方法等につきまして別メールにて参加のしおりをご案内申し上げます。

【会場・交通のご案内】

東京21世紀クラブ メインスペース

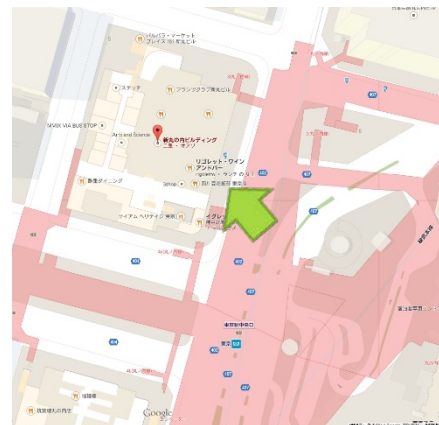
住所：東京都千代田区丸の内1-5-1 新丸の内ビル10階

交通：JR東京駅 丸の内北口より徒歩1分（地下道直結）

TEL：03-5208-2121 / FAX：03-5208-9035

1. 新丸ビル ビジネスエントランスよりお入りください
2. 1階総合受付の右にある入口より、エレベーターホールへ
3. 10階で降り、東京21世紀クラブ入口へ。詳しくは↓

<http://www.egg-japan.com/access>



非営利型一般社団法人キャリアメンターネットワークとは

現在、大学卒業者の約2割が正社員として就職できません。また、就職しても3年未満退職が全業界平均で約3割。これに大学中退・ポスドク問題なども加えれば実に若者の半分近くがキャリアの初期段階で躓き、また悩んでいます。

キャリアで悩む人は昔から珍しくありませんが、社会に出てすぐ、職業経験もほとんどない段階では自力での軌道修正は困難です。派遣・アルバイトなどでしのいでも、時間とともに軌道修正は更に難しくなり高年フリーターの道しかなくなります。

キャリアの問題は自己選択・自己責任ですが、大きな可能性のある若者がキャリアの第一歩から成長の機会を失って、生涯低賃金の単純労働しかできない状態に陥るのは、本人が不幸だけでなく少子化の折、国家的にも大きな損失です。

この問題に対して経営者、コンサルタント、大学教授、人事採用担当など様々な立場で関わりを持ってきた有志が集まり、キャリアに悩む若者を支援する組織を作ろうと、2014年8月、非営利型の一般社団法人としてキャリアメンターネットワークを立ち上げました。

活動の本拠地を三菱地所株式会社が丸の内の新丸ビル内で主催する、東京21世紀クラブに置き、メンティのビジネススキルトレーニングなどエンプロイアビリティを向上させる支援や、キャリアに関する各種相談、また就職支援や起業支援など成長意欲のある若手人材を幅広くサポートしております。

一般社団法人キャリアメンターネットワーク
〒103-0004
東京都中央区東日本橋二丁目28番4号
<http://career-mentor.net>
E-mail info@career-mentor.net
TEL 03-5858-6021 / FAX 03-5609-2944



代表理事 目黒 昭一郎
麗澤大学経済社会総合研究センター客員教授
日本ヘルスサポート学会 理事
大学発バイオベンチャー協会 幹事
American Marketing Association 会員